



Začíná fiskální rok 2026

► Fiscal Year 2026 Is About to Begin ◄

Během fiskálního roku 2025 nedošlo v DICz k výraznému oživení výroby jednotek určených na topení, ale ve srovnání s předchozím rokem se podařilo zvýšit objem výroby vnitřních komerčních klimatizací a venkovních jednotek klimatizací pro domácnosti.

Současný objem výroby však vykazuje pouze velmi mírný růst, takže jsme v průběhu celého roku zatím nedosáhli úrovně, kdy bychom mohli zvýšit počet směn. V některých měsících však plány překročily maximální výrobní kapacitu jednotlivých montážních linek, což si vyžádalo víkendové směny a rád bych proto poděkoval všem kolegům z příslušných oddělení za jejich spolupráci.

V naší společnosti stále existuje značný prostor pro zlepšení bezpečnosti, zvýšení kvality a produktivity.

Bezpečnost: Každý jednotlivý zaměstnanec musí dodržovat pravidla a mít silné povědomí o „prevenci nehod“ a „předcházení zraněním“.

Kvalita: Vedle prevence opakovaní vad je třeba neustále zvažovat dopad na jiné modely a linky (aplikace stejných opatření na ostatní pracoviště).

Produktivita: Pokračovat ve zlepšování s cílem eliminovat „muri (přetížení), mura (nevyváženost), muda (plýtvání)“ a zvýšit výrobní kapacity na směnu.

Tyto zásady se nevztahují pouze na výrobní pracoviště, ale měly by platit i pro administrativní oddělení.

Důraz na bezpečnost platí stejně i při pohybu v továrně či při dojíždění do práce.

V oblasti kvality se znovu ujistěte, že celé oddělení dodržuje stanovená pravidla a postupy. Pokud jde o produktivitu, ověřte, zda nedochází k nerovnoměrnému rozložení pracovní zátěže, zda nejsou některé činnosti zdvojené a zda neexistují jednodušší metody.

Nesmíme se spokojit se současným stavem. Usilujme o neustálé zlepšování s cílem vybudovat pobočku, která bude vynikat přede všemi ostatními. I letos se postavme výzvám jako jeden tým.

Minoru Shoji
(Jednatel)

Although heating model production at DICz did not show a significant recovery in FY2025, we managed to increase production volumes for commercial air conditioner indoor units and residential air conditioner outdoor units compared to last year.

Current production growth remains very modest. We have not yet reached the point of increasing shift numbers throughout the year. Some months exceeded the maximum shift production capacity of each as-

sembly line, requiring weekend shifts and I am grateful to everyone in the relevant departments for their cooperation.

Our factory still has room for improvement in safety, quality enhancement, and productivity.



Safety: Everyone must strictly adhere to rules and maintain a strong awareness to “prevent accidents” and “avoid injury”.

Quality: Beyond preventing recurrence of defects, constantly consider the impact on other models and lines (horizontal deployment).

Productivity: Continuously implement improvements to eliminate “muri (overburden), mura (unevenness) and muda (waste)” and increase production capacity per shift.

These principles apply not only to the manufacturing floor but should also be practiced by administrative departments.

Focus on safety applies equally when moving around the factory or commuting to work.

Regarding quality, please confirm again that established rules and procedures are still being strictly followed in the entire department.

For productivity, check for uneven workloads, whether multiple people are doing the same task, or if simpler methods exist.

Let us not be satisfied with the current status but strive for continuous improvement. Aiming to be an unbeatable factory, let us work together as one team this fiscal year.

Minoru Shoji
(Managing Director)

Společně na ledě

► Together on the Ice ◄



V lednu jsme vyrazili na firemní volné bruslení do ICE ARENA Plzeň. Dvě hodiny patřily pohybu, dobré náladě a občasnému hledání rovnováhy na ledě.

Kdo neměl vlastní brusle, mohl využít půjčovnu přímo v areálu, po sportovním výkonu pak přišel

vhod teplý čaj v místní restauraci. Děkujeme všem, kteří dorazili a užili si společně chvíle mimo pracovní prostředí. 🚻

Adéla Forejtová (HR)

In January, we headed to ICE ARENA Plzeň for a company

ice-skating session. Two hours were filled with movement, good spirits, and the occasional search for balance on the ice.

Those without their own skates could use the on-site rental service, and after the workout, a hot cup of tea in the arena restaurant was a welcome treat. Thank you to everyone who participated in and enjoyed time together outside the usual work environment. 🚻



Ergonomie v kanceláři

▶ Ergonomics in the Office ◀

Ergonomie na kancelářských pracovištích je velmi důležitá součást dnešního pracovního prostředí. I přes námitky, že celý den jen sedím u stolu bez výraznější pohybové aktivity, vzniká v současné době mnohem víc nemocí spojených s prací v sedě – bolest zad, krční páteře, dislokace meziobratlové ploténky nebo RSI syndrom. Základem, jak těmto problémům předjet, je mít své pracoviště správně nastavené.

- 1 Správné nastavení židle – židle musí umožňovat jak výškové nastavení, tak i možnost naklápění dozadu. Bederní opěra by měla kopírovat tvar zad.
- 2 Správný posed – zadek by měla být úplně vzadu, jinak bederní opěra neplní správně svoji funkci. Během dne se snažte měnit polohu trupu – chvíli rovně, chvíli zaklonění a chvíli v předklonu.
- 3 Správná výška stolu – při sedu by měla výška desky stolu být ve výšce loktů. Předloktí a nadloktí by mělo svírat úhel 90°, stejně jako lýtko a stehno. Výška stolu

by měla být cca 72 cm nad podlahou (dle výšky postavy).

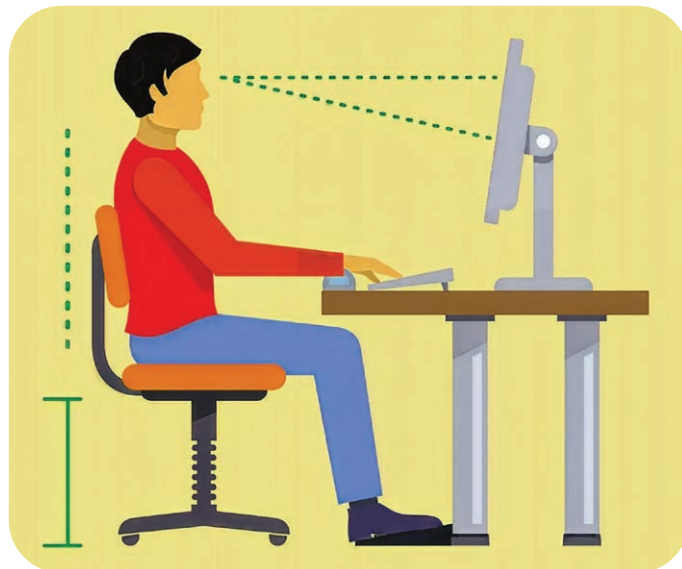
4 Správná vzdálenost monitoru – by měla být zhruba 45 – 70 cm od očí. Střed obrazovky by měl být 20° – 35° pod horizontální osou očí. Pokud nosíte dioptrické brýle, dbejte na to, aby vám neklouzaly z nosu.

5 Klávesnice a myš – by měly být v dosahu. Vpřed cca 50 cm u mužů, 44 cm u žen; dosah do stran cca 77 cm u mužů a 69 cm u žen. Pro podporu předloktí používat gelovou podložku pod myš, pro předejítí RSI syndromu používat ergonomickou myš.

Pokud je vaší hlavní náplní práce sedět u počítače, je nezbytné tuto činnost nějak kompenzovat – např. dělat si při práci pravidelné přestávky, protahovat se a po pracovní době sportovat. Odpočine si nejen celé tělo, ale také oči a vaše mysl.

Marek Borovanský (GA)

Ergonomics in office workplaces is a very important part of today's working environment. Despite



the objections that I just sit at a desk all day without significant physical activity, currently there are many more diseases associated with working while sitting – back pain, cervical spine, dislocation of the intervertebral disc or RSI syndrome. The basis for preventing these problems is to have your workplace set up correctly.

1 Correct chair adjustment – the chair must allow both height adjustment and the pos-

sibility of tilting backwards. The lumbar support should copy the shape of the back.

2 Correct sitting – the buttocks should be completely back, otherwise the lumbar support will not perform its function properly. Try to change the position of your torso during the day – for a moment straight, for a moment leaning back and for a moment leaning forward.

3 Correct table height – when sitting, the height of the tabletop should be at the height of your elbows. The forearm and upper arm should form a 90° angle, as should the calf and thigh. The height of the table should be approximately 72 cm above the floor (depending on your height).

4 The correct distance of the monitor – should be approximately 45 – 70 cm from the eyes. The centre of the screen should be 20 – 35° below the horizontal axis of the eyes. If you wear prescription glasses, make sure they do not slip off your nose.

5 The keyboard and mouse – should be within reach. Forward approx. 50 cm for men, 44 cm for women; reach to the sides approx. 77 cm for men and 69 cm for women. Use a gel mouse pad to support the forearms and use an ergonomic mouse to prevent RSI syndrome.

If your main job is to sit at a computer, it is necessary to compensate for this activity in some way – e.g. take regular breaks during work, stretch and do sports after work. You will rest not only your body, but also your eyes and your mind.





Čistička vzduchu pro dětský domov v Tachově

► Air Purifier Donated to the Children's Home in Tachov ◄

I malé věci mohou mít velký dopad – zvláště když jde o prostředí, kde děti tráví každý den svůj čas. Proto jsme darovali čističku vzduchu dětskému domovu v Tachově.

Dar osobně převzal ředitel domova, Mgr. Zdeněk Kropáč. Jak sám uvedl: „Stejně jako ta loňská bude sloužit v obytných prostorách dětského domova v Tachově.“

Čistička tak pomůže zlepšit kvalitu vzduchu v prostorách, kde děti bydlí, učí se i odpočívají. Navazujeme tím na loňskou spolupráci a těší nás, že naše technologie může pomáhat i mimo firemní prostředí tam, kde to má skutečný smysl.

Adéla Forejtová (HR)

Even small things can make a big difference – especially in places where children spend their everyday lives. That is why we donated an air purifier to the children's home in Tachov.

The donation was personally received by the director of the home, Mr. Zdeněk Kropáč.

As he mentioned: "Just like the one donated last year, it will be used in the residential areas of the children's home in Tachov."

The air purifier will help to improve air quality in the areas where the children live, study, and relax. By doing so, we are continuing our cooperation from last year, and we are pleased that our technology can help not only in business environments, but also where it truly matters.



W-MIPS vítězství pro DICz

► W-MIPS Victory for DICz ◄

Pokud procházíte kolem linky F1 po modrém chodníku, můžete na začátku zdi, kde jsou vystavena různá výrobní data, zahlédnout se zvláštním označením W-MIPS. Jedná se o sdílení těch nejlepších nápadů ze všech společností DAIKIN po celém světě.

Každý rok pořádá hlavní pobočka v Japonsku soutěž o nejlepší nápad v kategoriích životního prostředí, automatizace,

karakuri (JAP výraz pro mechanizované systémy bez vnější energie), kvality a samozřejmě Kaizenu – zlepšováků obecně. Letošní rok bylo do soutěže z celého světa přihlášeno kolem 100 těch nejlepších z nejlepších nápadů. Vítězný nápad vůbec nemusí být něco, co je drahé, dokonale vyrobené, nebo něco, co se prostě líbí. Může to být i zcela obyčejná věc, ale s velkým přínosem.



V kategorii KARAKURI dostal nejvyšší hodnocení a vítězné místo nápad z linky F2 od zástupce mistra pana Sotirova. Pan Sotirov již před nějakou dobou navrhl a vytvořil přípravek, který velmi usnadňuje práci zasunování konektorů do svorkovnice el. boxu a tím ulevuje bolavým prstům.

V rámci slavnostního předání ceny za výhru v soutěži, byl z rukou pana prezidenta předán zástupci linky F2 panu Tajfiovi pohár, který byl navržen a vyroben pouze ve společnosti Daikin.

Díky panu Sotirovi můžeme říct, že DICz je v porovnání s ostatními pobočkami v něčem nejlepší, za což mu patří naše uznání a poděkování.

Moule Lukáš
(Monozukuri)

If you walk past the F1 line on the blue sidewalk, you can see a special sign at the beginning of the wall where various production data is displayed, W-MIPS. This is a sharing of the best ideas from all DAIKIN factories around the world.

Every year, the main branch in Japan holds a competition for

the best idea in the categories of environment, automation, karakuri (JAP term for mechanized systems without external energy), quality, and of course Kaizen - improvements in general.

This year, around 100 of the best ideas were submitted to the competition from all over the world. The best idea doesn't have to be something that's expensive, perfectly made, or something that you just like. It can be something completely ordinary, but with great benefit. In the KARAKURI category, the idea from the F2 line by the deputy master Mr. Sotirov received the highest rating and the winning place. Some time ago, Mr. Sotirov designed and created a device that greatly facilitates the work of inserting connectors into the terminal block of the electrical box and thus relieves sore fingers.

As a part of the award ceremony for winning the competition, the President handed over to representative of F2 line, Mr. Tajfi a cup that was designed and manufactured exclusively by Daikin.

Thanks to Mr. Sotir, we can say that DICz is the best in terms of something compared to other factories, for which he deserves our gratitude and thanks.



Společně jsme podpořili projekt Maminy s rakovinou

Together We Supported the "Maminy s rakovinou" Project

V roce 2025 jsme v rámci našich CSR aktivit vybírali projekt, který finančně podpoříme. A stejně jako v minulém roce dostali hlavní slovo naši zaměstnanci. Právě oni v zaměstnanecké anketě rozhodli, že finanční dar ve výši **70 000 Kč** letos poputuje organizaci Maminy s rakovinou. Tato organizace pomáhá ženám, které procházejí onkologickým onemocněním a zároveň se starají o své děti. Nabízí jim podporu, sdílení zkušeností, informace i bezpečný prostor, kde nejsou na svou situaci samy.

Šek jsme zástupkyním organizace předali osobně a velmi si vážíme práce, kterou dělají. Zároveň nás těší, že o směřování firemní podpory rozhodují právě naši kolegové a kolegyně. I díky tomu má naše pomoc konkrétní tvář a skutečný dopad.

Děkujeme všem, kteří se do ankety zapojili. Společně tak pomáháme tam, kde je to opravdu potřeba.

Adéla Forejtová (HR)

In 2025, as part of our CSR activities, we selected a project

to financially support. As in the previous year, our employees had the final say. In the employees' survey, they decided that a **CZK 70,000 donation** would go to the organization "Maminy s rakovinou".

This organization supports women who are undergoing cancer

treatment while also caring for their children. It provides them with support, shared experience, information, and a safe space where they do not have to face their situation alone.

We personally handed over the cheque to the organization's

representatives and truly appreciate the work they do. We are also proud that our colleagues help to decide where our company's support is directed. Thanks to this, our contribution has a real face and a genuine impact.

Thank to everyone who took part in the survey. Together, we help where it is truly needed.



Volné pozice ve společnosti Daikin

- ▶ Operátor výroby
- ▶ Logistik
- ▶ Vývojový inženýr/ka
- ▶ Systém kontrol inženýr/ka
- ▶ Testovací inženýr/ka

Děkujeme Thank you

3 roky

Babin Oleksandr
Bibik Artur
Brynska Viktoriia
Cingrošová Jana
Dmytrenko Nataliia
Hordiienko Olena
Kavunenko Denys
Kavunenko Oleksandra
Kodesnikov Anatolii
Koreniuk Khrystyna
Kořinský Miroslav
Kovalova Olha
Krajčová Jana
Kriegelstein Zdeněk
Krupko Olena
Malysheva Inha
Martynowski Svitlana
Moroz Ruslan
Mykhailevskiy Anton
Myška Martin
Nový Lukáš
Opryshko Borys
Pavelko Zhanna
Pavliuk Olena

Perger Lišková Jana
Průchová Romana
Pruner Ondřej
Radhakrishnan Rajendra Prasath
Rusko Ján
Řezáčová Lucie
Seifert Václav
Shkut Alla
Shyian Viktor
Skokov Jiří
Skřivan Luboš
Smihrodská Jana
Sopek Ladislav
Soukup Milan
Strnádek Vladimír
Sysoiev Volodymyr
Sysoieva Nataliia
Šturma Martin
Tarapatska Sofiia
Tokarová Eva
Toman Šimon
Tymchenko Vasyl
Vraníková Daniela
Yanholenko Olena
Yavdoshniak Uliana

Zaharia Kinga-Kamelia
Zhurkovych Bohdan

5 let

Bařtová Lucia
Černek Jaroslav
García Mateo
Haburajová Iveta
Ilieva Anastasiya
Jecuško Jozef
Katrincáková Izabela
Kouba Martin
Kováčová Renata
Kovářová Zuzana
Kunclová Kristýna
Kushnir Mykhaylo
Laštovka Petr
Nebeská Zdeňka
Němeček Jiří
Pehová Adéla
Prokopy Miloš
Rusnak Nataliia
Šepeřová Diana
Šimčík Marek
Vasilečko Filip
Vítková Martina

Zuzjaková Bohumila

10 let

Augustová Alena
Berková Jana
Darvašová Eliška
Hubený Petr
Ibrahim Aleydin Eshref
Ibrahim Shengyul Sali
Klesa Jan
Kobrová Jana
Mihalovics Tibor
Mikušová Lucie
Samko Marek
Tamáš Štefan
Vacek Vladimír
Váňová Markéta
Vařata Vít

15 let

Brožová Pavlína
Daněk Jiří
Eichner Martin
Hlaváčová Jana
Leity Jan
Martynowski Roman Andrzej

Raffesbergová Alena
Smířová Alexandra
Soukup Václav
Verešpej Miroslav

20 let

Burianová Ivana
Císař Jan
Duchek Miroslav
Cheníček Petr
Kaplan Zdeněk
Kříž Karel
Malařová Ivona
Müller Lukáš
Pour Jaroslav
Rampas Miroslav
Rezek Vladimír
Rubeš Jan
Rychtařík Karel

